



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Красносулинская городская
прокуратура**

ул. Гагарина, 6 «а», г. Красный Сулин,
Ростовская область, 346350

09.12.2025 № 07-20/Прдп 1723-25

Заведующему МБДОУ «Детский сад
№ 18 «Одуванчик»

Глуховой Г.Ф.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства в сфере
охраны труда

Красносулинской городской прокуратурой проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда в ходе которой установлены нарушения законодательства в названной сфере.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; выплачивать в полном размере причитающиеся работникам заработную плату, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пунктами 3, 6 части 2 статьи 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников; приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование

Н1 № 361512

соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно профессиям и идентификации опасностей (далее по тексту – Приказ № 767н).

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В силу пункта 4 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее – приказ № 766н) работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Согласно пункту 10 приказа № 766н работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил.

Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее – Типовые нормы).

В ходе проверки установлено, что штатным расписание МБДОУ «Детский сад № 18 «Одуванчик» утверждена должность машиниста по стирке белья, на которой осуществляется трудовая деятельность работниками, которым не осуществлена бесплатная выдача фартука из полимерных материалов с нагрудником.

Указанные нарушения создают угрозу причинения вреда жизни и здоровью лицам, работающим на указанных должностях, а бездействие работодателя в указанной части противоречит требованиям трудового законодательства.

Причинами и условиями нарушения закона явились ненадлежащее исполнение своих обязанностей должностными лицами, а также ненадлежащий контроль со стороны руководства.

На основании изложенного и в соответствии со ст. 21, ст. 22, ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Красносулинской городской прокуратуры и принять необходимые меры для устранения выявленных нарушений закона, а также причин и условий, способствующих им.


2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших указанные нарушения закона.

3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора для обеспечения участия представителя прокуратуры в его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в Красносулинскому городскому прокурору в установленный законом месячный срок с приложением копий документов, подтверждающих выполнение требований прокурора.

Заместитель городского прокурора

юрист 1 класса

 Н.Э. Ещенко